

## **Acta 6ª Taula del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere**

**Dia:** 24 de maig de 2016

**Lloc:** Sala polivalent de l'Àrea de Cohesió Social i Serveis a les Persones, a la Crta. Montcada, 596

**Hora:** 15.30 a 18h

### Ordre del dia:

1. Lliurament de l'informe sobre el grau d'implementació del Pacte DASIG 2015.
2. Valoració qualitativa conjunta de les accions 2015 fins el maig 2016 (en aquest punt, les entitats i institucions que ens heu fet arribar les vostres accions hauríeu de poder fer una valoració).
3. Reflexió conjunta dels membres de la Taula.
4. Perspectives de futur.
5. Precs i preguntes.

### Persones assistents:

1. ACORD (Ángeles Ruiz)
2. Actua Vallès (Raúl del Valle)
3. Àrea de Cohesió Social i Serveis a les Persones (koldo Corbera)
4. Associació Mestres Alexandre Galí (Maite Alonso)
5. CCOO (Sergi Martínez)
6. Consell Esportiu Vallès Occidental (Xavi Dobón)
7. Dona més Dona (Gemma Sánchez)
8. Escola Tecnos de Terrassa (Teresa Puig)
9. Federació Associació Veïns Terrassa (Dolors Lledó)
10. Federació de Centres i associacions de gent gran (Rafael Casals)
11. Grup Municipal de CiU (Meritxell Lluís)
12. Grup Municipal de Ciutadans (Carmen Ortuño)
13. Grup municipal Socialista (Àngels Font)
14. Joventut Socialista de Catalunya agrupació local Terrassa (Ana Belén Rodríguez)
15. LGTB Terrassa (Verònica Lafont Roca)
16. Oficina de relacions amb la comunitat de Mossos d'Esquadra (Carmen Fuentes)
17. Servei d'Educació (Elena Dinarès)
18. Servei de Cultura (Anna Mata Cubells)
19. Servei de Joventut i Lleure Infantil (Laura Fusté)
20. Servei de Salut Comunitària (Matilde López)
21. Servei LGTBIQ (Lluïsa Melgares; Gemma Garcia; Maria Cors)
22. Servei Pol. Gènere (Amàlia Fernández; Susana Herzog)
23. Serveis d'Ocupació i Formació de Foment (Aranzazu Amondarain)

## 24. Serveis Socials (Sònia Moreno)

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** benvinguda a tots i totes, especialment als nous membres, agraiïm la presència. Per a qui no ho conegui, un faig un breu resum de la trajectòria de Terrassa en les polítiques LGTBIQ: que comencen amb el Servei d'Atenció a Dones Lesbianes, que va néixer al 1997 fins a la participació de la nova Regidoria LGTBIQ en la Conferència internacional European Rainbow Cities Conference passant per l'aprovació del Pacte DASIG a Terrassa el novembre del 2014.

Diferents entitats ens explicaran les actuacions del Pacte que ja han dut a terme, doncs la temàtica LGTBIQ no és un tema de les entitats LGTBIQ, i per això cal treballar des dels diferents àmbits que representem tots i totes els i les qui formem part de la Taula, per a què siguin possibles veritables transformacions socials.

Concloc la presentació explicant-vos que l'any 2011 l'Ajuntament va aprovar un Reglament d'Igualtat, norma que permet treballar amb perspectiva de gènere des de qualsevol política municipal. I que en motiu del 17 de maig, dia internacional contra la lgbtòfòbia, s'ha aprovat aquesta setmana per unanimitat en Acord de Junta de Portaveus que, entre altres, inclou acords com el 3r que diu que "*En el marc de la revisió del reglament de gènere vetllar perquè la perspectiva LGTBIQ sigui present i es tingui en compte en tots els àmbits i sectors de l'estructura municipal*"; o el 5è acord, que parla de "*Tenir en especial consideració en els programes de formació i ocupació municipals a les persones trans, donada les especials dificultats d'integració laboral d'aquest col·lectiu*"; i el 6è, que diu "*Donar trasllat d'aquesta proposta d'Acord de la Junta de Portaveus a totes les entitats adherides al Pacte DASIG.*"

**Gemma García, cap del Servei LGTBIQ:** farà un resum molt ràpid de les accions que inclou l'esborrany de *l'Informe anual 2015 i actualització 2016* del qual en tenim cada persona assistent a la Taula d'avui una còpia per fer el seguiment de les explicacions. Hi ha actuacions que han fet algunes entitats que no tenen "el calaix" on col·locar-les, motiu pel qual, caldrà valorar com modifiquem l'estructura per poder-les enquibir.

Són moltes les accions previstes, un total de 38, de les 10 que al principi de treballar amb el Pacte se'n parlava. En general considerem que hem avançat molt, s'ha fet molt feina, però encara en queda per fer d'allò previst al marge de noves accions a incorporar.

*Sobre l'Eix 1. Infància i adolescència: suport a infants i adolescents gais i lesbianes, bisexuals, trans i intersexuals,* valorem molt bé els objectius aconseguits, ja que ja fa pràcticament un any que atenem a menors a partir dels 14 anys sense permís familiar i s'ha fet formació a 55 professionals diferents. La nostra proposta és continuar en aquesta via.

Pel què fa a l'Eix 2. *Àmbit educatiu,* seguint l'ordre de les diferents actuacions, en relació a la 2.1.a) *Formació per al professorat de centres de primària i secundària públics i concertats,* al 2015 vam fer dues sessions que van funcionar molt bé (25 assistents) però voldríem arribar a més professorat. Per això hem demanat reunió amb Inspecció d'Ensenyament per planificar conjuntament la formació, de manera que sigui més "atractiva", per exemple, mirant les hores que caldria oferir per tal que computin en el CV dels i de les mestres. I com que això suposaria ampliar l'oferta d'hores de formació que s'ha fet fins ara per part de l'Ajuntament, voldria dir parlar també de la possibilitat de cofinançament amb la Generalitat.

De l'acció 2.1.b) *Oferir, als centres educatius de primària i secundària públics i concertats, materials, tallers o altres activitats de sensibilització enfocades a facilitar que infants i joves tinguin una actitud de respecte envers la diversitat sexual, posant l'èmfasi en l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i en la identificació dels rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBfòbiques*, dir que no tenim el recull fet perquè l'objectiu que es persegueix és molt ampli. En aquesta reunió que tenim pendent volem demanar a Inspecció si la Generalitat ja compta amb algun recurs específic. Sabem que al Centre de Recursos Pedagògics no tenen recursos específics per treballar el tema. Tot i així, els hem fet arribar informació del Fons LGTB de la Biblioteca Central i un recull bibliogràfic.

Pel què fa a les accions 2.1.c) *Explorar la possibilitat d'iniciar un treball de revisió dels llibres de text de les principals editorials per tal d'informar al professorat de primària i secundària que els usen -i a les editorials- dels continguts que no s'adiuen als principis d'aquest Pacte i 2.1.d) Promoure treballs de recerca de batxillerat en què l'alumnat analitzi els llibres de text que s'han utilitzat o que s'utilitzen al seu centre, per identificar aspectes sobre orientació sexual i identitat de gènere que caldria revisar*, dir que no hi ha hagut cap alumne/a que hagi mostrat interès, tot i que hem fet la proposta a tots els centres amb els que hem estat en contacte per diferents accions del Pacte. I seguirem insistint, tot i que també tenim dubtes de la seva viabilitat, entre d'altres factors perquè als centres cada cop més treballen amb material propi.

En el marc de l'actuació 2.2.a) *Formació per al professorat de centres de primària i secundària*, ja hem contactat amb Lucas Platero, un ponent molt reconegut en l'àmbit de la prevenció del bullying homòfob a l'escola, que té disponibilitat a l'últim trimestre de l'any.

De l'acció 2.2.b) *Formació per a les mares i els pares des de les AMPAs, entre d'altres*, dir que no ens ha respòs la FAPAC (Federació d'Associacions de Pares i Mares d'Alumnes de Catalunya). Tot i així, a la Guia de Recursos per a Pares i Mares del Servei d'Educació s'ofereixen tallers, però mai les mares i pares s'hi han interessat. Potser té a veure amb l'enfocament que li donem. Per tant, es redefinirà l'oferta de formació que ja existeix a la Guia d'activitats, canviant el títol per parlar en general de bullying escolar i obrir el ventall de persones que puguin mostrar interès a venir.

Pel que fa a l'acció 2.2.c) *Formació per als membres de les associacions estudiantils*, dir que des de Joventut s'ha fet una formació en el marc del programa Districte Jove en la que hi van participar joves de l'Assemblea d'estudiants de Terrassa. Aquesta formació és per nosaltres una mostra exitosa del procés del Pacte, ja que la iniciativa sorgeix d'un professional que va assistir a la formació dirigida al personal municipal, que després exporta la idea al seu àmbit de treball, i a més a més la finança. Val a dir, però, que Joventut és un servei que ja ve treballant el tema des de fa molt temps.

Respecte a l'acció 2.2.d) *Iniciar els treballs necessaris per a incorporar a l'enquesta biennal que elabora el Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament, preguntes que permetin conèixer la possible existència d'assetjament per raó d'orientació afectiva, sexual o d'identitat de gènere entre l'alumnat*, s'han introduït 7 variables i ja s'ha fet l'enquesta sense incidents remarcables, tot i que hi ha aspectes que potser que cal revisar. Passat l'estiu tindrem els resultats.

De l'acció 2.2.e) *Creació i distribució de material audiovisual per sensibilitzar l'alumnat d'educació secundària contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia*, la **Carmen Fuentes de Mossos** explica: el projecte del curtmetratge, l'ús

que en faran als IES, la importància de que es faci en xarxa entre l'entitat LGTB Terrassa, l'IES Santa Eulàlia, Mossos i l'Ajuntament.

**Gemma García, cap del Servei LGTBIQ:** insisteixo en fer èmfasi en què per a nosaltres l'èxit respon a la forma en la que s'està treballant de manera coordinada i sumant esforços.

En relació a l'acció 2.2.f) *Incorporar la formació de temàtica LGTBIQ en el programa de Formació Multiesportiva del Consell Esportiu per a especialistes en educació física*, és el **Xavier Dobón del Consell Esportiu del Vallès Occidental** qui explica l'experiència de formació a un col·lectiu que pot intervenir en espais de lleure.

Sobre l'acció 2.3.a) *Formació per a educadors/es, monitors/es i voluntariat del lleure infantil i juvenil, així com altres àmbits que es considerin*, la **Laura Fusté, del Servei de Joventut** explica que: en el moment que el Servei LGTBIQ va portar formadors potents com el Miquel Missé, des del Servei de Joventut, que ja fa anys que fèiem activitats incorporant la perspectiva LGTBIQ, ens vam afegir amb molt de gust a incorporar discursos qualificats i innovadors que han tingut molt èxit d'acollida entre el jovent i el personal que hi treballa.

L'acció 2.3.b) *Incorporar la formació de temàtica LGTBIQ en el programa formatiu per a monitores i monitors esportius*, l'explica també el **Xavier Dobón del Consell Esportiu del Vallès Occidental**. Però a més a més comenta: ens estem planejant fer també formació als "tutors de joc" (nom amb el que ara s'anomena als àrbitres), de cara a setembre, ja que dins del món del futbol tenim molts joves d'origen cultural divers fent aquestes tutories, i ens sembla rellevant poder oferir-los formació en aquest tema.

**Gemma García, cap del Servei LGTBIQ:** tampoc no s'ha dut a terme l'acció 2.3.c) *Oferir materials, tallers o altres activitats de sensibilització enfocades a facilitar que infants i joves tinguin una actitud de respecte envers la diversitat sexual, posant l'èmfasi en l'anàlisi crítica dels models de masculinitat i feminitat tradicionals i en la identificació dels rols, estereotips i prejudicis que poden propiciar el rebuig o les agressions LGTBfòbiques*. Més enllà dels tallers que s'han ofert, en l'àmbit de l'educació no formal no tenim fet tampoc un recull de recursos.

Com a valoració de l'eix 2, considerem que s'han fet moltes de les accions previstes, sobretot les que fan referència a la formació (que ha estat molt ben acollida); moltes de les accions tenen continuïtat i altres accions que no s'han fet, la proposta és continuar insistint.

Pel què fa a l'Eix 3. *Àmbit sanitari. 3.1 Fomentar l'atenció adaptada a les dones lesbianes en l'àmbit ginecològic tant en les exploracions físiques com en la prevenció i tractament de les malalties de transmissió sexual*, l'acció 3.1.a) *Formació per al personal sanitari*, no s'ha fet i no hem iniciat encara res en aquest sentit.

De l'acció 3.1.b) *Oferiment de material per al personal sanitari i les pacients*, l'explica la **Veronica Lafont, de l'entitat LGT Terrassa**, dient: primer volíem fer una guia de salut sexual per dones però, finalment, el que volem fer conjuntament amb Actuavallès és un fulletó sobre malalties específiques. Tema a part és la qüestió de les citologies i la negativa per part de certs professionals.

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** us animo a denunciar aquesta situació de les citologies.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** es tracta més d'un tema de desconeixement.

**Carmen Fuentes, de Mossos d'Esquadra:** efectivament és un tema de reciclatge, però us animo a enviar un informe a Mossos cada vegada que a una dona no la vulguin atendre. D'aquesta manera podem anar i explicar als professionals que correspongui els drets i els deures relacionats amb el tema.

**Vero Lafont, de l'entitat LGT Terrassa:** què fem, doncs? Enviem un mail a Mossos? Fem un protocol d'actuació?

**Carmen Fuentes, de Mossos:** abans d'anar al jutjat podem fer el pas previ d'informar i d'explicar el que haurien de fer.

**Raul del Valle, d' Actuavallès:** es pot escriure una columna al Diari per tal de donar visualitat al tema.

Pel que fa a les accions 3.2.a) *Difondre a diferents entorns i espais la disponibilitat de recursos per a realitzar la prova ràpida del VIH de forma gratuïta i confidencial* i 3.2.b) *Realitzar, conjuntament amb les entitats LGTBIQ, accions d'informació adreçades al col·lectiu*, el **Raul del Valle d' Actuavallès** explica: fa tres anys que fem la prova a Terrassa i que, arrel de la difusió del fulletó ha pujat el nombre de proves realitzades, sobretot per part dels HsH (homes que fan sexe amb homes). S'han detectat positius de VIH i de sífilis. Més enllà d'accions puntuals entre el col·lectiu LGTBIQ el que hem fet és difusió a la població en general.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** de l'Eix 4. *Àmbit laboral*, no hi ha accions en el marc del Pacte. És obvi doncs que aquest eix s'ha de poder desenvolupar.

De l'Eix 5. *Persones trans i intersexuals: facilitar que visquin d'acord amb el gènere sentit afavorint la seva visibilitat i participació social*, pel què fa a l'acció 5.a) *Promoure que la documentació relacionada amb equipaments municipals, entitats i institucions respectin la identitat de gènere (per exemple, els carnets d'abonats/abonades)*, ens hem centrat en dos àmbits:

1) Equipaments esportius: en els de gestió directa municipal, que en són 5, s'ha incorporat al full d'inscripció la possibilitat d'enregistrar-se amb el gènere sentit per tal d'obtenir el carnet amb el gènere i nom desitjat. Només falta fer el canvi a la seu electrònica, les fotocòpies per repartir als diferents equipaments i informar als professionals dels equipaments. Després caldrà valorar què fem amb els clubs que no són municipals i entomar el tema dels vestuaris, com per exemple valorar si n'hi ha que puguin tenir diferents usos.

2) Biblioteques: des de la Diputació de Barcelona ens han informat que a Barcelona ja estan incorporant el gènere sentit en els carnets de socis, hem fet la demanda a Cultura que preguntin com ho estan fent per replicar-ho a Terrassa. Quan sapiguem el què, us ho farem saber

En relació a l'acció 5.b) *Impulsar la redacció d'un protocol que garanteixi que les persones trans rebran informació sobre totes les alternatives i, si ho desitgen, una atenció mèdica especialitzada a Terrassa*, l'**Ángeles Ruíz d'ACORD** explica: fa més de 10 anys que es va obrir la Unitat d'Identitat de Gènere del Clínic, que és qui ha monopolitzat a nivell oficial els recursos, des d'una mentalitat molt tradicional. Per exemple, són reticents a operar les persones a partir d'una certa edat, tampoc a les que tenen sobrepès o amb trastorn de la personalitat ni als menors de 18 anys... En canvi Trànsit és un servei molt més obert.

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** es podria vincular aquest protocol al protocol de violència masclista, en el qual ja hi ha tots els agents que hi treballen, i potser s'hi podria incloure.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** en aquest moment estem pendents que el CAT.Salut ens rebi per valorar com aterrar la proposta d'aquest protocol d'atenció a les persones trans.

De la següent acció és la 5.c) *Fer una campanya informativa per fomentar que als centres educatius i sanitaris les persones trans i intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el gènere amb què s'identifiquen*, és la Generalitat qui l'està duent a terme.

*De l'Eix 6. Fomentar el coneixement, el respecte i l'adaptació, a la diversitat sexual i als diferents models de família, així com promoure la lluita contra els prejudicis, l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia des de diferents àmbits.*

Podeu consultar a la fitxa les dades referents a l'acció 6.1.a) *L'Ajuntament continuarà amb la línia de subvencions específiques per a les accions vinculades amb la temàtica LGTBIQ i posarà a l'abast de les entitats que duguin a terme iniciatives en el marc del present Pacte els recursos de què disposi*, no les comento.

De la 6.1.b) *L'Ajuntament continuarà donant suport institucional a les entitats i iniciatives LGTBIQ*, vam valorar que la manera de comptabilitzar el suport podia ser comptabilitzant els actes on assisteix la Regidora Delegada en LGTBIQ com a representant institucional, recompte que encara no tenim.

Pel què fa a l'acció 6.1.c) *Iniciar una campanya informativa sobre les aplicacions de la Llei 11/2014 de 10 d'octubre per a garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*, **Carmen Fuentes de Mossos d'Esquadra** comenta: abans de la formació, si no eren les LICS (tècniques de Llengua i Cohesió Social del Departament d'Ensenyament) qui demanaven les intervencions a les escoles, no hi anàvem. Ara som els i les agents qui tenim la iniciativa d'anar a fer les xerrades als centres que, a més, s'han multiplicat.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** de l'acció 6.2.a) *L'Ajuntament oferirà recursos diversos per a treballar la temàtica en el marc de l'entitat (materials, tallers, xerrades, activitats, etc.)*, estaria bé que entitats dels diferents àmbits que no siguin específiques LGTB presentin proposta d'accions relacionades amb la temàtica, per poder implicar entitats ben diferents en els mateixos objectius.

Pel que fa a l'acció 6.3.a) *Promoure la programació d'espectacles i activitats culturals que visualitzin l'existència de la diversitat afectiva, sexual i d'identitat de gènere*, s'ha fet el nodriment de nous llibres, recomanats en la formació del Miquel Missé, per complementar el Fons LGTB de la Biblioteca Central, a més a més de dues pel·lícules programades al Cine Fòrum i l'exposició sobre Noves masculinitats, per part de Polítiques de gènere.

De l'acció 6.4.a) *Producció d'espais informatius on es tracti la temàtica*, es continua amb la programació de L'altra vorera (programa anterior a l'aprovació del Pacte l'any 2014). S'ha fet una reunió amb el Servei d'Imatge i Comunicació i la Societat municipal de Comunicació en la que van sorgir propostes de col·laboració que s'aniran materialitzant al llarg de l'any (ex. Gravar algun programa)

Sobre l'acció 6.4.b) *Fomentar la visibilització normalitzada de les diferents orientacions afectives, sexuals, identitats de gènere i models de família*, en la mateixa reunió amb el Servei d'Imatge i Comunicació i la Societat municipal de Comunicació van sorgir propostes per trencar amb l'heteronormativisme a nivell d'imatge corporativa. Hem proporcionat algun recurs on trobar-hi pictogrames per representar, per exemple, famílies diverses, que han estat ben rebuts per les responsables de l'àmbit.

Pel què fa a l'acció 6.5.a) *Formació per a professionals de l'àmbit jurídic*, la formació feta pel Fiscal Miguel Ángel Aguilar va tenir molt bona acollida, i d'aquesta, l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Terrassa va demanar el seu contacte per organitzar també una altra formació per explicar la Llei 11/2014, que ens consta que encara no s'ha realitzat.

De l'acció 6.6.a) *Formació per a professionals (policia municipal, personal de Serveis Socials, etc.)* hem afegit a la fitxa les dades de tota la formació que s'ha fet a professionals municipals, i també hem afegit la formació organitzada per l'entitat LGTB i Acord per a Mossos d'Esquadra.

A la fitxa de l'acció 6.6.b) *Visibilització del compromís amb la igualtat de tracte respectant la diversitat i la no discriminació per raó d'orientació afectiva, sexual o identitat de gènere*, expliquem com l'Ajuntament expressa el seu compromís més institucional.

Pel que fa a l'acció 6.6.c) *Promoure un llenguatge inclusiu en els documents, models i formularis que es generin en la tramitació administrativa*, la documentació és ingent i que, un cop recollida vam decidir centrar-nos en un servei, el d'Educació. Així, estem recollint tot el que s'envia a les famílies i a la ciutadania en general, i a mode de prova pilot, estudiar els models que es fan servir i elaborar una proposta que si serveix, després es pot fer extensiva a la resta de l'Ajuntament.

De l'acció 6.6.d) *Difondre l'existència del Servei d'Atenció a la Diversitat Sexual de l'Ajuntament a tota la ciutadania*, tot i la difusió feta (que al 2016 continuem fent), a la fitxa de les dades recollides fins 31/12/2015 sembla que no han augmentat les atencions, però quan valorem les dades a data 30/04/2016, sí es veu que augmenta la població usuària.

En relació a l'acció 6.7.a) *Assegurar el treball conjunt i la cooperació amb les administracions supramunicipals, tant pel que fa a la normativa vigent, com per afavorir l'intercanvi de coneixements, recursos, iniciatives, etc.*, dos comentaris: d'una banda, amb la Generalitat la comunicació funciona molt bé, i val a pena destacar una millora qualitativa (que de moment no té repercussió econòmica), però sí significativa, i és que per primera vegada hi ha la temàtica LGTB inclosa en el Contracte Programa que signen Generalitats i Ajuntament; d'altra banda, Terrassa està col·laborant activament en un grup de treball impulsat per la Diputació de Barcelona amb la finalitat d'elaborar una Guia tipus per implementar plans LGTB als Ajuntaments.

I finalment arribem al darrer Eix 7. *Atenció especial a altres col·lectius LGTBIQ vulnerables, com les persones grans, les persones amb capacitats diverses i les persones pertanyents a entorns culturals i/o religiosos especialment discriminatoris.*

I dins d'aquest, de la primera acció 7.a) *Formació al personal d'Atenció Domiciliària* i de la segona 7.b) *Informació i oferiment de recursos per a organitzacions de l'àmbit concertat/privat que treballen amb aquests col·lectius, com les residències per a la tercera edat o Centres Especials de Treball per a persones amb capacitats diverses,*

*entre d'altres*, podem dir que ja s'han fet reunions preparatòries internes i que ja està lligada una formació amb la Generalitat per a finals d'any.

Sabent que vam contraure un compromís amb la Federació d'entitats i associacions de Gent Gran, Rafel, i ja fa un munt de dies que estem cercant els possibles recursos a oferir i no ens hem posat d'acord de com enfocar-ho. És a dir, que si bé havíem parlat amb vosaltres de buscar una exposició i una xerrada, ens ha costat trobar la manera de plantejar l'enfocament.

Després de contrastar diferents propostes i opinions, ens sembla que la millor manera és programar xerrades sobre sexualitat en tant que agents educadors que són les persones grans per als seus familiars, el seus néts, per exemple, de manera que no caldria afrontar directament el tema particularitzant la seva sexualitat, per si costa més que vinguin a escoltar el que els volem explicar.

Però esperant que una cosa porti a l'altra o, si bé alliberem algú des de la "naturalització de la diversitat entre el jovent d'avui", esperem que serveixi d'autoacceptació. Evidentment, aprofitarem per oferir tota la informació dels drets i deures i sobretot dels recursos d'assessorament i atenció existents per a tothom, també per a ells i elles, si els cal. I d'entre aquests recursos, atenent a la demanda de l'exposició, ens han parlat molt bé de l'exposició "Flores de Otoño", que estem pendent de buscar la manera de portar-la si és viable.

**Rafael Casals, de la Federació de Centres i associacions de gent gran:** agraeixo que parleu d'aquest tema.

**Gemma García del Servei LGTBIQ:** seguint amb l' Eix 7, pel que fa a la tercera acció 7.c) *Estar amatents a les inquietuds i necessitats específiques d'aquests col·lectius més vulnerables*, podem dir-vos que estem en ple entrebanc tant pel que fa a treballar amb aquests col·lectius d'orígens culturals i religiosos especialment discriminatoris o amb persones amb capacitats diverses.

Per començar, no sabem com abordar el tema amb del col·lectiu amb orígens culturals diversos per mancança nostra i generalitzada, ja que hem consultat experts i en general no hi ha experiència en aquest àmbit. Sí som conscients de que quan parlem d'aquesta temàtica no ho fem compartint amb ells el mateix marc simbòlic i això segurament ja és la primera gran barrera.

En conseqüència, estem col·laborant amb el projecte "Diversitat sexual i identitat religiosa" impulsat pel Grup d'Estudis de gènere de la Universitat de Vic, que compta amb un ajut a la recerca de la Direcció General d'Afers religiosos de la Generalitat. Doncs, per part nostra, tenim identificat que el problema no és tant el col·lectiu (que a més a més és molt divers), sinó el nostre discurs, en el que operen factors diferents al seu model imaginari. Cal trobar la manera de fer arribar el missatge. Per tant, esperem que els resultats de l'estudi ens sigui d'utilitat i plantegi estratègies que, llavors, podrem compartir amb vosaltres.

**Verònica Lafont, del col·lectiu LGTB Terrassa:** nosaltres pensem que cal buscar espais on ja es trobi la població jove d'altres orígens culturals i anar a fer-hi xerrades generals on, entremig, es tracti també, com altres, el tema LGTB. No sé si aquí a Terrassa es fan activats de formació sobre sexualitat dirigida al jovent, però està clar que és un espai on no hauria de faltar-hi la diversitat afectiva i sexual.

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** jo el que sí que us puc dir que vaig anar a escoltar el noi que explica els Contes Tabú a la Biblioteca del D6 en l'acte que fa anys



que organitzem el Dia contra l'Homofòbia, i no us podeu imaginar el públic infantil quines preguntes feia, i quines reaccions provocava en joves i famílies.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** el problema passa igual als tallers que es fan al IES, i tot ens fa veure clar que cal treballar també aquest tema LGTB amb el col·lectiu, també, però tenint en compte com podem facilitar la recepció del discurs.

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** la base del problema és el patriarcat i part del bagatge que porten.

**Carmen Ortuño, del Grup Municipal de Ciutadans:** pero esto no es un tema cultural, sinó religioso.

**Verònica Lafont, del col·lectiu LGTB Terrassa:** no sabem com fer-ho perquè tenim amics que tenen una visió colonial de l'Islam, però nosaltres sabem que hi ha altres maneres d'interpretar la religió. Per exemple, hi un imam que parla del tema des de l'Islam Queer, i per exemple la Brigitte Vasallo està treballant tot això amb ell.

**Gemma Sánchez, de Dona més Dona:** on em trobo molts nens magrebins és a Santa Coloma, i el que he fet és inventar-me un conte en el qual els personatges són marroquins per incorporar-los des de petits referents propis.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** bé, el cas és que ens estem formant per poder treballar en el tema i saber com fer-ho bé.

**Verònica Lafont, del col·lectiu LGTB Terrassa:** jo voldria saber si en diversitat funcional hi ha algun recurs que conegueu per treballar aquest tema. Sabem d'una entitat que ha nascut aquest any que parla de diversitat als centres. I nosaltres com a entitat ho volem treballar.

**Meritxell Lluís, del Grup Municipal de CiU:** jo com a regidora delegada de Ciutadania i Qualitat Democràtica i Capacitats Diverses i Accessibilitat us proposo que treballem transversalment tant amb el col·lectiu amb capacitats diverses com amb els col·lectius culturals i religiosos diversos.

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** ara, si us sembla, podeu emportar-vos el document esborrany que us hem lliurat i fer-nos les aportacions que considereu. I aprofito per felicitar a tothom per la feina feta fins ara, i especialment al Consell Esportiu per la iniciativa de fer-se seva la temàtica. A més a més, us proposem que les entitats que vulgueu participar en la roda de premsa en representació de la Taula quan tinguem el document final amb les vostres esmenes, ens ho feu saber. I per això us demanem que ens envieu totes les vostres aportacions de seguida que us enviem el document d'esborrany, si us plau.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** per continuar endavant la feina que s'està fent, des del nostre punt de vista pel futur proper caldria acabar amb les accions que ja estan recollides al Pacte i que encara no s'han executat, però a més a més, la nostra proposta és fer campanya sectorial per aconseguir adhesions d'actors diversos que, més enllà de comprometre's amb els acords del Pacte, incorporin la realitat LGTB en les seves formacions, en la seva programació i pressupost. Visualitzar que estan adherides a través d'algun distintiu a la seva seu, per exemple.

Creiem que aquesta ha de ser la filosofia més eficient, repartir responsabilitats per assolir objectius comuns.

Nosaltres, per ara, ja tenim acordat amb el Servei d'Esports aquesta proposta que materialitzarem en el proper Consell Esportiu per aconseguir més entitats esportives

que treballen amb nosaltres. A banda de seguir treballant amb els centres escolars i esperant que hi hagi més escoles que s'adhereixin al Pacte, ja que ara només n'hi ha dues.

**Maite Alonso, de l'Associació Mestres Alexandre Galí:** jo us puc dir que proposaré a l'entitat que represento buscar més escoles que es vulguin adherir.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** només afegir que per anar al Consell municipal d'esports a parlar amb les entitats sobre el tema hem contactat amb l'entitat Panteres Grogues que són de l'àmbit i ja fan aquesta tasca de sensibilització en aquest entorn, des del propi món esportiu.

**Ángeles Ruíz, d'ACORD:** per visibilitzar com a Pacte i com a institució que treballem en aquesta feina, per commemorar el dia 28 de juny, farem dos actes, un més oficial el mateix dia 28J, i un de més festiu al juliol, el dia 23/07. Volem proposar-vos que convideu als vostres socis i companys a venir a la lectura del manifest que fem el dia 28/06 al Raval de Montserrat, acompanyat del desplegament d'una bandera, per a què la ciutadania vegi molta gent diferent en l'acte.

**Verònica Lafont, del col·lectiu LGTB Terrassa:** i pel dia 23/07 ja us expliquem que farem diverses activitats matinals més familiars (xocolatada, etc.) conjuntament amb gent del PRIDE de Barcelona a la Plaça Salvador Espriu, amb la voluntat de conquerir espais diferents de la ciutat. I a la tarda tindrem tallers molt diversos, de salsa, batucades, manifestació, etc. Així que us convidem a veure el programa complet que ja us farem arribar, i per exemple, proposem a Actuavallès que, si vol, pot venir a fer un taller sobre les copes mensuals, per exemple, o del que vulguin, cosa que diem a tothom que vulgui afegir-se també, per celebrar conjuntament l'orgull de ciutat.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** quan ens passeu la informació definitiva en farem difusió als membres de la Taula afegint la crida a la participació. Seguint amb les valoracions generals, comentar que de l'àmbit laboral no hi ha cap acció recollida al Pacte, i que potser entre tots podríem pensar alguna proposta d'acció.

**Verònica Lafont, del col·lectiu LGTB Terrassa:** nosaltres el que volem compartir és que l'any 2017 farà 60 anys del naixement de José Ocaña, i des de l'entitat volem fer-li un homenatge que us expliquem per si algú s'hi vol afegir. Els anys 70 van ser uns anys importants pels moviments llibertaris, també per l'alliberament sexual, i en Ocaña, com a activista polèmic, va fer un paper important en la transició històrica. Com a entitat volem donar-li el reconeixement d'anomenar any 2017, any Ocaña, i programar diferents activitats donant a conèixer múltiples treballs culturals que s'han fet al voltant de la seva persona: la pel·lícula Ocaña de Ventura Pons, el còmic Alí Babá de Nazario, el Romance a Ocaña de Carlos Cano, etc. I si ens acompanyeu, sapigueu que estem obertes a propostes.

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** aquest any estan fent l'any Lorca 2016, i podem adherir-nos potser...

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** potser des de Cultura podeu valorar aquestes propostes...

**Anna mata, del Servei de Cultura:** Segur que podem valorar-les perquè com a mínim des de les biblioteques tenim un personal molt implicat i, en el cas d'Ocaña, que jo sàpiga, també hi ha publicacions.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** potser per facilitar, com en altres casos, rebem nosaltres al Servei les propostes i llavors ho canalitzem a la Taula, si us sembla bé.

**Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ:** en relació al que comentaves de l'àmbit laboral, la pregunta seria, com podem entrar a les empreses?

**Sergi Martínez de CCOO:** si us sembla podem quedar per trobar-nos i parlar-ne per buscar una manera de fer una acció que es pugui incloure en l'emmarcament del Pacte.

**Aranzazu Amondarain, del Serveis d'Ocupació i Formació de Foment:** jo trobo a faltar molta formació dirigida a l'àmbit laboral, que caldria fer-la arribar a tot el servei per canviar, només com a exemple, els mateixos formularis, i en conjunt, recollir propostes de millora. Perquè hem tingut casos de persones trans i ni nosaltres ni la Generalitat on nosaltres derivem creiem que estem preparats per tenir en compte aquesta realitat en la nostra feina.

**Verònica Lafont, del col·lectiu LGTB Terrassa:** aprofita ja només per afegir que aquest dissabte al local que tenim al C/ Martín Díaz, 7 fem una formació general per a la gent nova que entra a l'entitat i, més enllà de tractar temes globals, volem proposar una pluja d'idees sobre interseccionalitat.

**Gemma García, del Servei LGTBIQ:** bé, gràcies Vero i a totes les aportacions i per la paciència de tanta informació transmesa. Esperem les vostres aportacions al document d'esborrany tant bon punt us l'enviem via mail.