

Acta de la 12^a Taula del Pacte per la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere

Dia: 06 de maig de 2019

Lloc: Aula polivalent (Edifici Glòries, 596 Terrassa)

Hora: de 16.00 a 18.00 hores

Ordre del dia:

1. Benvinguda i presentacions.
2. Aprovació de l'acta de l'11^a sessió plenària.
3. Revisió acords anteriors.
4. Aprovació de l'esborrany de l'Informe del Pacte DASIG 2018.
5. Ampliació del SAI DASIG.
6. Presentació nou Espai de trobada per a famílies de joves amb expressions, identitats i sexualitats diverses.
7. Aturada del procés d'elaboració del Pla DASIG.
8. Presentació de la Campanya "Terrassa amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere".
9. Torn obert de paraula.

ASSITÈNCIA

1	Alegria Quero Fernández	Servei LGTBIQ
2	Àlex Monfort Fradera	Serveis a les Persones
3	Amador Domene Domene	Policia Municipal
4	Anna Vila	Servei de ginecologia CST (Anna Vila)
5	Aranzazu Amondarain	Servei d'Ocupació i Formació
6	Bernat Puig	Servei LGTBIQ
7	Carles Códina Verdaguer	Grup Municipal ERC-MES
8	Daniel Arredondo Sánchez	Biblioteques
9	Elena Dinarès Sellarès	Serveis d'Educació (Promoció Educativa i Innovació)
10	Francisco Bernabeu Cirera	Sindicato de Sanidad de Terrassa de la CGT
11	Gracia García Matute	Ajuntament de Terrassa (Equip de Govern)
12	Immaculada Vilches Garcia	Servei de cultura
13	Jordi González Sánchez	Policia Municipal
14	José Jiménez González	Servei de Joventut i Lleure Infantil
15	Lluís Rambla	Fundació Enllaç
16	Natàlia Perona Vizcaíno	Servei Polítics de Gènere
17	Maria Cors Pedrol	Servei LGTBIQ
18	Maria Gental Morral	Biblioteques
19	Marta Casado	LGTB Terrassa
20	Matilde López Amorós	Servei de Salut i Comunitat
21	Mercedes García	Programa Salut i Escola (CST)
22	Montse Planas	Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT)
23	Neus Martínez	Servei de ginecologia CST (Ilevadora)
24	Sara Gallés	Servei de Promoció de la Gent Gran
25	Sonia Cuesta Mérida	Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat
26	Teresa Casas	Associació de Mestres Alexandre Galí
27	Teresa Ciurana Satlari	Associació de Mestres Alexandre Galí
28	Teresa Del Amo	Servei de Ciutadania
29	Verònica Lafont Roca	Servei LGTBIQ

Transcripció de la sessió

PUNT 1: Benvinguda i presentació

Gracia García, regidora del Servei LGTBIQ, dóna la benvinguda a les persones assistents i comenta que hi ha noves persones que no havien vingut anteriorment. Recorda que és la 12a Taula i convida a fer una ronda de presentacions.

[RONDA DE PRESENTACIONS]

Gracia Garcia presenta breument l'ordre del dia previst per la reunió plenària.

PUNT 2: Aprovació de l'acta de l'11^a sessió plenària

Maria Cors, directora de programes del Servei LGTBIQ, comenta que no s'ha rebut cap esmena per correu electrònic de l'11^a acta de la sessió plenària de la Taula del Pacte, i que, si no hi ha cap esmena nova, es dona per aprovada.

NO HI HA ESMENES

PUNT 3: Revisió acords passats

Maria Cors presenta breument la incidència tramesa, en nom de la Taula del Pacte DASIG, pel SAI DASIG al SAI Central de l'Àrea LGBTI de la Generalitat:

“que es desenvolupi la Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia de manera que la LGTBifòbia pugui tenir el suport jurídic territorialitzat que ja té la lluita contra la violència masclista (un torn d'ofici, personal especialitzat, formació, etc.)”

Comenta que la tramesa s'ha dut a terme com a proposta sorgida en una reunió prèvia entre el Servei LGTBIQ i l'ICATER, tal i com es va explicar en la sessió plenària anterior de la Taula. Sessió en la que es va aprovar fer la incidència a nom de la Taula.

PUNT 4: Aprovació de l'Informe del Pacte DASIG 2018

Maria Cors explica que el Servei LGTBIQ (exercint la seva funció de secretaria tècnica del Pacte), elabora l'Informe anual d'implementació de les accions del Pacte DASIG realitzades pels diferents membres de la ciutat.

Recorda que l'Informe del 2018 recull 47 accions, que es realitzen en el marc de la Taula per part dels diferents serveis, entitats i institucions.

Comenta que fins avui, l'Informe ha estat penjat en format d'esborrany a la pàgina web del Servei LGTBIQ (on també es poden trobar els anteriors informes anuals del Pacte), i del qual es va enviar l'enllaç per correu electrònic. I que, per tant ha pogut ser consultat, revisat i esmenat.

Argumenta que l'única diferència amb els informes d'anys anteriors és que, a finals del 2018 va fer 4 anys que es va aprovar el Pacte DASIG, motiu pel qual en aquest darrer informe s'hi ha afegit un resum de la implementació del Pacte des de que es va aprovar el Pacte l'any 2014.

Comenta que com que no hi hagut cap esmena per part de la Taula, si no hi ha cap aportació, s'aprova el document.

NO HI HA ESMENES NI APORTACIONS, S'APROVA EL DOCUMENT.

PUNT 5: Ampliació SAI DASIG

Maria Cors comenta que el Servei d'Atenció Integral a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere (SAI DASIG) ha ampliat la seva cobertura territorial mitjançant la signatura d'un conveni marc entre l'Ajuntament de Terrassa i el Consell Comarcal del Vallès Occidental (CCVO).

Explica que des del mes d'abril el SAI DASIG atén persones empadronades a Terrassa, Castellbisbal, Matadepera, Rellinars, Ullastrell, Vacarisses i Viladecavalls.

Recorda que fins ara, l'Ajuntament de Terrassa només donava cobertura a les persones empadronades al municipi, de manera que les persones de poblacions properes que volguessin ser ateses havien de ser derivades a Barcelona. I que el conveni estableix que l'Ajuntament de Terrassa aporta els recursos humans i materials necessaris per fer efectiva aquesta ampliació.

Comenta que properament el servei disposarà de fulletons i es faran arribar a tots els ens per fer-ne difusió. El CCVO és una de les últimes adhesions a la Taula del Pacte DASIG, que avui ha excusat la seva absència.

PUNT 6: Presentació dl nou Espai de trobada per a famílies de joves amb expressions, identitats i sexualitats diverses

Maria Cors dóna pas a en Bernat Puig, educador social referent del SAI DASIG, perquè expliqui el nou espai de trobada per a famílies.

Bernat Puig explica que el [SAI DASIG](#) ha obert un nou espai de trobada per a famílies de joves amb expressions, identitats de gènere i sexualitats diverses. Un espai de seguretat i confidencialitat on les famílies poden treballar les seves emocions i sentiments en relació a la convivència de lxs sevx fillxs, així com compartir estratègies d'acompanyament educatiu.

Comenta que de les famílies que assisteixen a l'espai, la majoria són mares. I interpel·la a la Taula a animar als pares que hi participin.

Explica que les necessitats les detectes els educadors i la psicòloga del SAI DASIG en les atencions individuals que fan a familiars i a joves diversxs. I que l'espai neix com a resposta a la demanda de les famílies d'un lloc per ser escoltades i acompanyades, així com per a optimitzar les necessitats compartides amb una atenció grupal.

Comenta que les famílies mostren agraïment per poder disposar d'aquest espai de trobada.

Argumenta que no és un espai obert, sinó que el grup el formen familiars que prèviament han rebut atenció al SAI DASIG. I que la psicòloga i els educadors són qui fan les dinamitzacions de les sessions.

Indica que les trobades tenen lloc el segon dimarts de cada mes, al Centre Cívic Montserrat Roig, de 17:30 a 19:30h.

I recorda que les properes dates són els dies 14 de maig, 11 de juny i 9 de juliol, i que les persones interessades, poden posar-se en contacte amb el SAI a través de l'adreça electrònica del Servei: atencioLGTBIQ@terrassa.cat, amb WhatsApp al número 651195182 o als telèfons 93 7315980 o 93 7397000 (extensió 3639).

José Ignacio Jimenez, tècnic del Servei de joventut i Lleure, pregunta si hi ha alguna relació entre els joves de l'espai jove i les famílies de l'espai per a famílies.

Bernat Puig i la Maria Cors expliquen que tot i fer-ne la difusió a l'espai de joves diversxs, no només hi ha famílies amb joves que participen a l'espai de trobada de joves, sinó que també hi ha famílies que han estat derivades des del mateix SAI DASIG.

PUNT 7: Aturada del procés d'elaboració del Pla DASIG

Maria Cors explica que tal i com comentava la regidora a l'inici de la sessió, l'elaboració del Pla per a la DASIG s'ha aturat. L'associació Conexus, que és l'entitat subcontractada per la Diputació de Barcelona (DIBA) que estava donant el suport tècnic al Servei LGTBIQ, ha decidit no seguir endavant. I la Diputació ho va comunicar al Servei LGTBIQ el divendres de la semana anterior a l'11 sessió plenària de la Taula del Pacte DASIG.

Comenta que, tot i que el Servei LGTBIQ no és el responsable d'aquest fet, demana disculpes pels possibles problemes que la cancel·lació dels grups de discussió hagi pogut ocasionar; així com dona les gràcies a tots els serveis, entitats, ens i persones per la col·laboració i el temps dedicat als diferents grups de discussió, entrevistes i qüestionaris realitzats.

Indica que l'elaboració del pla es postposa per a properes dates i que, tot i que s'hagi aturat el procés, la informació recollida es podrà utilitzar quan es reiniciï l'elaboració del Pla.

Segueix explicant que, per aquest motiu, es proposa a la Taula fer en aquesta sessió una dinàmica de treball pensada com a tancament dels grups de discussió i com a validació de la documentació enviada fa una setmana.

Carles Codina, del Grup Municipal ERC-MES, pregunta si existeix alguna raó concreta per la qual Conexus decideix no continuar endavant.

Gracia Garcia i Maria Cors expliquen que, seguint les indicacions del Contracte Programa entre la Generalitat i els ajuntaments de més de 20.000 habitants de fer un pla estratègic abans del 2019, l'Ajuntament de Terrassa va demanar suport tècnic a la Diputació de Barcelona. Degut als canvis haguts en la llei de contractació, es va retardar l'aprovació del suport, que va començar 3 mesos més tard del previst.

A nivell polític es va fer una reunió amb el diputat per demanar l'ampliació del termini d'execució del pla, però no es va acceptar; així que es va decidir continuar el procés per no perdre els recursos econòmics i tècnics destinats a l'elaboració del Pla.

D'aquesta manera, l'entitat i la ciutat de Terrassa teníem el repte de fer un procés complex (pel volum de feina que ja fa Terrassa i els anys que porta desenvolupant polítiques LGTBI), i l'entitat no s'ha vist capaç de fer-ho en les hores que la DIBA paga (igual a tots els ajuntaments de més de 20.000 habitants).

Carles Codina, pregunta en quin punt s'està en el procés d'elaboració del Pla i en relació amb la Diputació de Barcelona.

Maria Cors, respon a en Carles i explica que, amb el suport tècnic de Conexus fins el moment, no es pot donar per acabada la diagnosi. Comenta que hi ha prevista una reunió de caràcter urgent amb la Diputació per exposar la situació i buscar una solució.

Agraeix de nou la participació i la feina feta a totes les persones que hi han col·laborat, i comenta que un cop feta la reunió amb la Diputació la previsió és continuar amb el procés, però que, ara per ara, no es poden concretar les dates. Conclou dient que s'està reclamant tota la informació que s'ha extret de les diferents eines metodològiques (entrevistes, grups de discussió i qüestionaris) per poder-les utilitzar en el procés futur.

Àlex Monfort, director de serveis de Serveis a les persones, remarca el fet que hi ha tota una feina feta molt interessant i molt important treballada ja, i que per això la voluntat clara de l'Ajuntament és optimitzar aquesta feina per a que, en endavant, tot el que es faci sigui partint del què ja s'ha treballat fins ara.

Maria Cors dona pas a la **Verònica Lafont**, tècnica del Servei LGTBIQ, perquè expliqui la dinàmica que es proposa.

Verònica Lafont explica que la idea és revisar les propostes de punts forts i febles enviats en la documentació prèvia, i complementar-los si s'escau, i validar-ne les

conclusions per eixos i generals. Per fer-ho proposa una dinàmica per treballar en 3 grups, a partir dels eixos prioritari. A la documentació enviada es pot veure que el Pla s'ha dividit en 7 eixos que parteixen dels eixos del Pacte DASIG (l'eix 5 de les persones trans* i intersexuals s'ha transversalitzat).

A cadascun dels grups es plantejaran tres preguntes entorn els punts forts i febles proposats a la documentació enviada. Es proposa fer tres rondes de 15 minuts cadascuna. I hi haurà una persona del Servei LGTBIQ a cada una de les 3 taules per fer el seguiment de les aportacions que faci cada grup respectivament.

Maria Cors i Verònica Lafont, un cop passats més de 45 minuts expliquen que, com no ha estat possible posar en comú les aportacions per manca de temps, el Servei les recollirà i les farà arribar amb l'acta de la Taula.

PRINCIPALS NECESSITATS RECOLIDES PER EIX EN LA DINÀMICA REALITZADA

Salut:

- Formar al personal sanitari i fer incidència en la formació al personal en l'àmbit de la salut mental.
- Que les fitxes, fulls i models estiguin adaptats a la realitat LGTBI+.
- Elaborar una guia de recursos LGTBI+ en la que siguin visible totes les realitats del col·lectiu, i fer-ne difusió als canals de comunicació interns i externs de l'Ajuntament.
- Fomentar campanyes inclusives d'hàbits saludables a persones del col·lectiu.
- Obrir més punts de proves ràpides del VIH a Terrassa.
- Formar i informar sobre la realitat LGTBI+ a la Mútua de Terrassa, CST i Universitats per trencar amb la cisheteronorma implícita.

Laboral:

- Cal començar a treballar amb les patronals (CECOT, Cambra de comerç...)
- Seguir treballant amb els sindicats perquè informin sobre les eines ja existents.
- Que les fitxes, fulls i models estiguin adaptats a la realitat LGTBI+.
- Incentivar formacions en les empreses que incloguin la realitat LGTBI+, i incidir en què es tinguin en compte els col·lectius vulnerables.
- Crear campanyes informatives sobre els drets laborals de les persones LGTBI+.

- Formacions a grans empreses sobre gèneres i LGTBI+, les persones formadores haurien de ser referents per diferents eixos, com per exemple per tractar temes d'identitat de gènere, origen, edat, capacitats...
- Fer formacions al personal que fa prospecció d'empreses.

Infància, adolescència i famílies

- Tenir en compte les capacitats diverses per arribar a tothom.
- Obtenir les dades desagregades (territorial i origen)
- Col·laboració amb altres xarxes i serveis de la ciutat
- Encaminar la tasca tècnica a canviar la heterocisnorma
- Ampliar mirada en els models de famílies i gent gran.
- Important tenir referents positius del col·lectiu.
- Definir fins on arriben Les accions puntuals i a qui.
- Treballar en espais no mixtes d'homes.

Educació:

- Crear una figura professional, referent, de confiança, formada i conscienciada sobre el col·lectiu LGTBI+.
- Combinar diferents agents que intervenen donant formació a les escoles i INS (salut, policia, LGTBI+,...)
- Formació a les AFAs.
- Revisió dels formularis i els protocols.
- Formació a professorat (coeducació i LGTBI+)
- Creació de taules mixtes.
- Itinerari formatiu en temàtica LGTBI+.

Visibilitat i participació:

- Actes de visibilitat fora d'horari laboral (no al matí)
- Ampliar els actes a la tarda

- Punts liles a totes les festes (Protocol)
- Tríptics i tallers per les festes majors de barri.
- Campanyes de sensibilització als espais d'oci.
- Prioritzar que hi hagi referents visibles en l'esport masculí.
- Representativitat de persones LGTBI+ a la publicitat
- A l'administració s'ha de garantir la visibilitat del col·lectiu
- A l'àmbit privat s'ha de sensibilitzar o fomentar la visibilitat del col·lectiu
- Tenir en compte l'espai públic en general, no només com espai d'oci.
- Oferir a les entitats de territori accions formatives de sensibilització, visibilitat...
- Incorporar i planificar a les programacions generals actes de visibilitat LGTBIQ.
- Vetllar perquè hi hagi referents LGTBIQ als diversos espais de participació.
- Treure les icones binàries dels espais públics. (La llei estableix que han d'estar separats homes/dones en funció a l'aforament).

Administració i personal municipal:

- Fer difusió de les accions relacionades per assolir més impacte (possibilitat de transversalitat).
- Instar a les altres administracions que facin plans de formació i sensibilització.
- Formació continuada.
- Facilitar la contractació de clàusules socials en adjudicacions i contractació
- Pensar com comuniquem diferent per arribar a diferents públics.
- Revisió de protocols propis de l'Ajuntament (llenguatge i imatge)
- Oferir un servei d'assessorament a entitats i a altres agents de la ciutat en termes de formació i/o protocols, imatge i llenguatge....

Interseccionalitat:

- Formació transversal i interseccional "permanent"
- Comunicació transversal i interseccionalitat
- Sistemes d'avaluació – treball interseccional

- Creuar dades amb diferents eixos per fer accions correctores.

PUNT 8: Presentació de la Campanya "Terrassa amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere"

Maria Cors presenta la campanya "Terrassa amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere" que recull els actes organitzats per diferents membres de la Taula del Pacte DASIG que s'emmarquen en les jornades del Dia de la visibilitat lèsbica (26 d'abril), el Dia Internacional contra la LGTBfòbia (17 de maig) i el Dia Internacional de l'Alliberament LGBTI+ (28 de juny).

Comenta que el tret de sortida va ser divendres 26 d'abril amb la concentració a les 12h davant l'atri de l'Ajuntament on es va llegir el manifest de la FELGTB (Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales), a càrrec de la Dra. Anna Carmo, ginecòloga de l'ASSIR CAP Rambla i Hospital Mútua de Terrassa.

Explica que la campanya proposa una vintena d'activitats, d'entre les que destaquen l'exposició 'Som així! Quotidianitats Lesbianes', organitzada per l'Associació LGTB Terrassa, que es podrà veure al Centre Cívic Maria Aurèlia Capmany a partir del 6 de maig; o la xerrada 'Una ciutat sense armaris', a càrrec de l'AMPA Serra de l'Obac, oberta a tota la ciutadania, el 23 de maig a les 17:30h a la mateixa escola.

Convida a les persones que estan presents que han organitzat algun dels actes a explicar-los. I aprofita per felicitar la iniciativa de tothom!

Comenta que les biblioteques de la ciutat també se sumen a la campanya amb diferents propostes i dona pas a la **Maria Gental** i al **Daniel Arredondo** perquè expliquin les activitats més destacades que han impulsat.

Maria Gental, directora de la BCT, explica que en el marc del 17 de maig, a banda de la mostra de llibres que es pot fer sempre en totes les biblioteques, la biblioteca més implicada en l'àmbit LGTB+ és la del Districte 4, que és la que disposa del fons especialitzat LGTB. Dona la paraula al Daniel Arredondo perquè expliqui els actes que s'impulsen des d'allà i que es troben en el marc de la campanya.

Daniel Arredondo, bibliotecari BD4, explica que un dels actes de la Biblioteca del Districte 4 està centrat específicament en la novel·la; també hi haurà l'hora del conte; la presentació del SAI DASIG amb el debat posterior, emmarcat en el cicle "Cinergies"; i altres activitats que es fan habitualment, que es modifiquen perquè tractin sobre la realitat LGTB+. Un dels exemples d'aquest tipus d'accions és l'Òpera 4, cicle de xerrades en el qual els personatges triats tenen expressions de gènere diverses.

Verònica Lafont explica que la campanya «Terrassa amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere» d'enguany coincideix amb el 50è aniversari de les revoltes d'Stonewall, uns fets que van gestar el Dia Internacional de l'Alliberament LGTB+, celebrat a tot el món

el 28 de juny. I comenta que a Terrassa se celebrarà, d'una banda amb la projecció del documental 'La rebelión de Stonewall' i una taula rodona amb activistes històriques, un acte organitzat per l'Associació LGTB Terrassa amb la col·laboració del Servei LGTBIQ. I d'altra banda, el mateix dia 28 de juny es commemorarà la diada amb un acte institucional a les 12h del migdia a l'atri de l'Ajuntament. Acte que conclourà la campanya "Terrassa per a la DASIG".

Maria Cors, per acabar, convida als membres de la Taula a llegir el manifest del dia 17 de maig, Dia contra la LGTBI-fòbia, i a la resta d'actes de visibilitat, per posar cares diverses als compromisos del Pacte en els actes commemoratius.

PUNT 9: Torn obert de paraula

Maria Cors pregunta si hi ha alguna intervenció.

NO HI HA INTERVENCIONS

Gracia Garcia afegeix que si no hi ha més paraules, es dóna per finalitzada la sessió. I agraeix la participació.