

Acta 7ª Taula del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere

Dia: 24 de gener de 2017

Lloc: Sala polivalent de l'Àrea de Cohesió Social i Serveis a les Persones, a la Crta. Montcada, 596

Hora: 15.30 a 17:30h

Ordre del dia:

1. Benvinguda
2. Presentació de les accions desenvolupades durant el segon semestre de l'any 2016 per part de les diferents entitats i institucions adherides (a càrrec dels diferents membres).
3. Revisió i discussió conjunta de les línies de futur del Pacte apuntades a l'anterior Taula del mes de juny, en relació a noves propostes que han sorgit (a l'octubre us vam enviar un document de la CUP amb les propostes) i d'altres que es vulguin exposar.
4. Precs i preguntes.

Persones assistents:

1. Actua Vallès (Júlia Collignon)
2. Àrea de Cohesió Social i Serveis a les Persones (Àlex Monfort)
3. CAT. Salut_ ASSIR_ Mútua de Terrassa (Engràcia Coll)
4. CAT. Salut_ Consorci Sanitari de Terrassa (Anna Soligó)
5. CC.OO (Sergi Martínez)
6. CEVOT_ Consell Esportiu del Vallès Occidental_ Terrassa (Daniel Nart)
7. CEVOT_ Consell Esportiu del Vallès Occidental_ Terrassa (Xavi Dobón)
8. Consorci Sanitari de Terrassa (Mercedes García)
9. Escola Tecnos (Teresa Puig)
10. Federació d'Associacions de Veïns de Terrassa (Dolors Lledó)
11. Fundació Enllaç (Lluís Rambla)
12. Grup Municipal Ciutadans (Carmen Ortuño)
13. Grup Municipal ERC (Albert Gallardo)
14. Grup Municipal PDCat (Meritxell Lluís)
15. Grup Municipal PSC (Àngels Font)
16. Grup Municipal TEC-C (Quim Guitar)
17. Inspecció Serveis Territorials_ Departament d'Ensenyament (Jesús Viñas)
18. LGTB Terrassa (Mohammed Lalouch)
19. Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat (M^a Victòria Hernández)
20. Oficina de relacions amb la comunitat de Mossos d'Esquadra (Carmen Fuentes)
21. Policia Municipal (Jordi Marín)

22. Policia Municipal (Josep M^a Casas)
23. Regidora delegada de LGTBIQ (Lluïsa Melgares)
24. Servei d'Educació (Elena Dinarès)
25. Servei de Joventut i Lleure Infantil (Sonia Valle)
26. Servei de Pol. Gènere (Natàlia Perona; Susana Herzog)
27. Servei de Promoció de la Gent Gran (Carme Busqueta)
28. Servei de Salut Comunitària (Matilde López)
29. Servei de Solidaritat i Cooperació Internacional (Bartolomé Agudo)
30. Servei LGTBIQ (Gemma Garcia; Maria Cors; Alegría Quero)
31. Serveis d'Ocupació i Formació (Aranzazu Amondarain)
32. Serveis Socials (Lucía Linuesa)

S'excusen:

1. Carles Sánchez (Servei d'Esports)
2. Lluís Alcalà (Servei d'Educació)
3. Montse Prat (Societat Municipal de Comunicació)
4. Pietat Hernández (Servei de Cultura)
5. Rafael Casals (Federació de Centres i Associacions de Gent Gran)
6. Rosa M^a Sendrós (Cat. Salut_Consulta Sexual_Consorci Sanitari de Terrassa)
7. Teresa Ciurana (Associació de Mestres Alexandre Galí)

Inici de la sessió:

1. Benvinguda

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: agraeix la presència als i les assistents. Fa una breu referència a l'èxit d'assistència a la xerrada sobre "Violència de gènere a les aules: assetjament escolar lgtbifòbic", a càrrec de Lucas Platero, organitzada pels serveis de Polítiques de Gènere i LGTBIQ en el marc de la campanya contra la violència masclista. I informa sobre les "1es Jornades de la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya" en les que Terrassa hi participa activament, com a part de la Secretaria Tècnica de la Xarxa.

Explica, tot seguit, la demanda feta per part de l'Ajuntament per tal que Terrassa aculli una unitat del desplegament territorial del Servei de Trànsit del CAP Manso, centre de referència per a l'atenció a les persones Trans*. I comenta la importància de la revisió del Reglament Municipal per a la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa per tal que les polítiques que s'apliquin amb perspectiva de gènere incorporin la mirada LGTBIQ en tots els àmbits.

2. Presentació de les accions desenvolupades durant el segon semestre de l'any 2016 per part de les diferents entitats i institucions adherides (a càrrec dels diferents membres).
--

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: dona pas a la primera intervenció.

Mercedes García, del CAT.Salut Consorci Sanitari de Terrassa: explica que el mes de novembre el Consorci va organitzar un curs de 16 hores sobre “Atenció sanitària a les persones Trans*” a càrrec la Dra. Rosa Almirall del Servei de Trànsit del CAP Manso de Barcelona. Hi va assistir personal del Consorci, de Mútua i de l'Ajuntament. Comenta que va ser molt interessant i que la idea és tornar-lo a organitzar i que s'apunten més professionals, ja que només hi van assistir 16 persones.

Carne Busqueta, del Servei de Promoció de Gent Gran: explica la programació feta de l'acte “La tardor també és diversa” dins del cicle de xerrades "Activa+60". S'hi va incloure una xerrada del professor Josep Maria Mesquida i una exposició sobre persones grans LGTBI titulada “Flores de Otoño”, de la fotògrafa Hanna Jarzabek. Comenta que totes dues actuacions han estat molt interessants, tot i la poca assistència, però que no defalliran i que continuaran promovent aquest tipus d'accions.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: comenta que, com que l'Informe d'Implementació del Pacte es va presentar fa un parell de mesos, no s'estendrà en explicar tot el que s'ha estat fent en el marc del Pacte, sinó només allò que es va acordar en l'anterior Taula, i que s'ha realitzat durant aquest segon semestre.

En referència a l'Eix 7 del Pacte sobre “Atenció especial a altres col·lectius LGTBIQ vulnerable” explica que s'ha realitzat una formació de 2 hores a Mossèn Homs sobre “Atenció a les persones LGTBI grans i dependents”, dirigida al personal de la residència i al personal municipal del Servei d'Atenció Domiciliària. Ha estat organitzada conjuntament per la Generalitat i l'Ajuntament; hi han assistit 40 persones i ha tingut molt bona acollida.

Recorda que a l'anterior Taula es van proposar com a col·lectius prioritaris d'intervenció, la infància i l'adolescència. En aquest sentit, explica que s'ha realitzat una formació sobre “Les Claus de l'abordatge de les polítiques d'Igualtat i LGTBI des de la Interseccionalitat per a professional que intervenen amb infància i joventut”. Subvencionada per la Diputació de Barcelona i realitzada pel Col·lectiu I+, amb la Brigitte Vasallo com a formadora, hi han participat 33 professionals de diferents serveis entre els quals: l'EAIA (Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència) i Joventut i Lleure Infantil. La formació s'ha valorat molt positivament i han sorgit propostes de millora de cara a posteriors formacions.

Pel que fa a l'àmbit educatiu i a la formació pel professorat de centres de primària i secundària públics i concertats, comenta que s'han realitzat dues sessions de 4h de formació sobre “Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere als centres educatius” a càrrec de Miquel Missé. Hi ha assistit un total de 34 professionals; a més a més de la xerrada sobre “Assetjament escolar LGTBI fòbic: violència de gènere a les aules” a càrrec de Lucas Platero, a la que hi han assistit unes 180 persones d'àmbits molt diversos.

Carmen Fuentes, de Mossos: explica el projecte del curtmetratge SILENCI, emmarcat en l'Eix 2 d'Àmbit Educatiu del Pacte, i l'ús que en farà Mossos a les xerrades sobre prevenció de lgbt fòbia que fan als IES. Comenta la importància de què es faci en xarxa entre l'entitat LGTB Terrassa, l'IES Santa Eulàlia, Mossos i l'Ajuntament; i que els i les adolescents de Terrassa s'hi sentin identificats, per acabar posant nom a la situació d'homofòbia que s'està donant als centres educatius de la ciutat. Quan les escoles demanen a Mossos aquest tipus de taller, explica, mai ho demanen amb l'objectiu de treballar el bullying homofòbic, sinó el bullying en general. Posar nom és visualitzar la situació. I comenta que la idea és fer servir el curt a nivell de tot Catalunya.

Es projecta un minut del curtmetratge "SILENCI"

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: continua amb l'exposició de les accions realitzades.

Explica que dels tallers que s'ofereixen als centres educatius de primària i secundària públics i concertats enfocats a facilitar que infants i joves tinguin una actitud de respecte envers la diversitat sexual, enguany se n'han ofert de nous a la Guia d'activitats educatives del Servei d'Educació. En total, per aquest curs s'ha rebut la demanda de 12 sessions per a centres de secundària i 91 per a primària.

Referent a la formació per a les mares i els pares de les AMPA's, explica que s'ha redefinit l'oferta de formació que ja existia a la Guia d'activitats canviant el títol i el format dels tallers que, enguany, parlen de prevenció del bullying escolar en general i es dirigeixen a tota la família. No s'ha rebut cap demanda. I interpel·la als membres de la Taula que formen part d'AMPA's, d'entitats o que tinguin família a què ho demanin a les escoles on porten els seus fills i filles i a o comentar-ho a famílies que coneguin.

Mercedes García, del CAT.Salut CONSORCI: diu que podem comptar amb ella per mirar d'arribar a les AMPA's.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: continua amb l'exposició de les accions que s'han realitzat el segon semestre de 2016: explica que en relació a la línia de treball proposada sobre prevenció del *mobbing* a l'àmbit laboral, Foment de l'Ocupació de Terrassa ha confirmat que col·laborarà econòmicament en la formació de les 60 persones de la plantilla del Servei d'Ocupació.

Pel què fa als Serveis Territorials del Departament d'Ensenyament, comenta que encara esta pendent una reunió amb l'Inspector per veure quina és la millor manera d'arribar a les escoles, per tal què s'adhereixin al Pacte i coneguin els recursos existents.

Recorda, que la idea és anar ampliant els diferents àmbits d'intervenció, i que per això a la 6^a Taula ja es va apel·lar a la corresponsabilitat de tots els membres. Comenta que, per la seva banda, estan molt contentes de com està anant. Sobretot amb l'entitat LGTB Terrassa, que participa molt activament. Anima a que entre totes i tots es pensi com es podria anar més enllà en la implicació.

També agraeix la seva gran implicació al CEVOT (Consell Esportiu del Vallès Occidental) ja que des del primer moment ha trobat la manera d'integrar la perspectiva LGTBIQ en la seva activitat diària. Cita també al Servei de Joventut, que ja fa temps que està implicat, a Promoció de la Gent Gran i a Capacitats Diverses que s'hi estan sumant, a CCOO, al CATSalut, a les accions conjuntes de LGTB Terrassa i Actuavallès coordinades amb el Servei de Salut Comunitària en el marc de la Comissió del VIH, a Cultura, etc.

Menciona que gràcies al Servei de Cultura el projecte presentat a l'anterior Taula per l'entitat LGTB per fer un homenatge a l'artista José Pérez Ocaña durant l'any 2017, ja està molt avançat.

Apel·la a tota la Taula a prendre exemple d'aquesta manera de fer, sumant, i proposa continuar per aquest camí.

Sergi Martínez, de CCOO: explica que habitualment, des del Vallès, fan jornades de formació als i les professionals que donen servei i atenció a les persones LGTBI, per a que pugui detectar situacions d'assetjament. Treballen en col·laboració de l'Observatori Contra l'Homofòbia, però també s'han coordinat amb Actuavallès a Sabadell. El què volen aconseguir és que els delegats i les delegades, assessors i assessores, representants sindicals, etc. que atenen les persones que han estat víctimes d'assetjament i/o acomiadament per motius LGTBIfòbics puguin detectar-ho.

M^a Victòria Hernández, de l'Oficina de Capacitats Diverses: explica que l'Oficina de Capacitats Diverses està treballant amb el Servei LGTBIQ i l'entitat LGTB Terrassa en una proposta per crear un espai de fusió de les dues mirades. La idea és organitzar donar a conèixer aquestes dues realitats, i l'entitat LGTB Terrassa ha accedit a participar amb testimonis propis en una sessió de coneixement mutu que es preveu organitzar en el marc de la Taula de Capacitats Diverses i Accessibilitat.

Xavi Dobón, del CEVOT: explica que des del CIATE (Curs d'Iniciació a Tècnic Esportiu) van veure la possibilitat d'afegir la temàtica LGTBIQ en el programa dirigit a de monitors i monitores esportius i que, en aquests moments, ja ho han fet en dues formacions. Comenta que ha estat molt interessant i profitós ja que els i les participants han pogut compartir situacions viscudes i properes ja sigui a les aules o en la pràctica de l'esport. També comenta que a través de les formacions, els monitors i les monitores tenen coneixement de recursos que abans no tenien, i que, per tant, ho continuaran fent.

Explica també, com a gran projecte d'aquest any, que el CEVOT ha convocat un concurs que es realitza cada dos anys i que arriba a un públic molt extens i a molts centres educatius, sota el títol "Equitat i Coeducació a l'Esport". I la proposta guanyadora serà el lema i la imatge del CEVOT durant el dos cursos següents, 17-18, 19-20. Comenta que a la presentació del curs, a la que hi van assistir una vuitantena de coordinadors i/o professorat d'educació física, van convidar-hi a Pere Cruells de l'entitat Panteres Grogues, qui va explicar la problemàtica en què es troba el col·lectiu LGTBI a l'esport.

Comenta els detalls del concurs que, en realitat, són dos:

1. del primer, ja n'han rebut 250 treballs, feta la primera selecció pel professorat.
2. el segon finalitza al maig. I comenta que ha tingut molt bona acollida i que ja n'han rebut uns 3.700 treballs dels quals, diu que n'hi ha de molt macos.

Afegeix que els consta que hi hagut centres educatius que han demanat suport i recursos al Servei LGTBIQ per poder explicar als i les alumnes l'objectiu del lema.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: felicita en Daniel Nart i en Xavi Dobón per la seva tasca, implicació i participació en la visualització del col·lectiu LGTBIQ, i per la transversalitat amb què ho treballen.

Mohammed Lalouch, de l'entitat LGTB Terrassa: explica les diferents accions que s'han fet en el segon semestre des de l'entitat:

3. Al juliol, una acció reivindicativa conjunta amb el PRIDE de Barcelona.

4. A l'agost, com a homenatge a Garcia Lorca pel 80é Aniversari de la seva mort, una lectura de poemes i cançons a la plaça del barri de les Arenes que porta el seu nom.
5. Al setembre, en el marc del Dia Internacional de la Bisexualitat (23 de setembre), la projecció de la pel·lícula "FRIDA".
6. A l'octubre, en el marc del Dia per la Despatologització Trans (19 d'octubre) i emmarcat en el 16è Festival de Cinema Gai i Lèsbic de Barcelona, una doble sessió de curts (*¿Quién mató a la Sra. Aibofsnart?* i *La Candidata*) i el passi del llargmetratge *Amor a paso de gigante*, al Cinema Catalunya.
7. Al novembre es va inaugurar l'Espai Trans per a famílies, col·lectiu i activistes. El 20 de novembre, el Trans Col·loqui, una Taula-debat amb les associacions Generem i Chrysallis. I el 25 una xerrada sobre violència masclista contra les dones transsexuals, amb Tina Recio.
8. L'1 de desembre, Dia Mundial de la Sida, una parada informativa, conjuntament amb Actuavallés. Amb l'Ajuntament de Terrassa, xerrades destinades a desmuntar els mites sobre el VIH, i 13 proves ràpides.
9. El 28 de desembre, pels Sants Innocents, van repartir *Llufes* pintades amb els colors de la bandera de l'Arc de Sant Martí com a acció de visualització del col·lectiu.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: aprofita per comentar la notícia de que la *Unitat d'Identitat de Gènere de l'Hospital Clínic de Barcelona* deixa de ser la porta d'entrada per l'atenció de les persones Trans*, ja que segons declaracions del Conseller de Salut del passat mes d'octubre, el servei de referència que la Generalitat reconeix per a l'atenció de les persones Trans* passa a ser el *Servei de Trànsit* del CAP Manso. La intenció del Departament és que aquest model d'atenció es desterritorialitzi a diferents ciutats de Catalunya. El tema de l'atenció a les persones Trans* creu que s'ha de prioritzar perquè pateixen molt, i agraeix a l'entitat LGTB Terrassa la seva implicació.

Jesús Viñas, Inspector d'Ensenyament: explica que en aquests moments tenen 4 línies de treball previst:

1. Aprofitar les estructures organitzatives que ja hi ha, per fomentar l'adhesió de les escoles de forma individual al Pacte DASIG. Si les escoles tenen cobertura institucional serà més fàcil que s'adhereixin, però s'ha de concretar com fer-ho.
2. Ja hi ha un protocol específic per assetjament però és força desconegut, tot i que s'ha fet difusió. Amb l'empenta del Pacte es pot arribar als centres educatius de manera més estructurada i eficient, comptant també amb el Centre de Recursos Pedagògics (CRP).
3. Formació del professorat. Per sort ja no han de buscar formadors especialitzats (fent referència als cursos que s'estan oferint des de l'Ajuntament mitjançant el CRP), sinó potenciar l'oferta que s'està oferint i concretar propostes per optimitzar-les.
4. Crear propostes en referència als materials i recursos educatius, tallers, etc. L'experiència que tenen és que s'ha d'insistir i intentar incorporar aquests materials i recursos en el dia a dia per a què el professorat que el necessita pugui accedir-hi, i ho pugui fer fàcilment.

Conclou que el Departament d'Ensenyament està treballant perquè el sistema educatiu ofereixi formació no només acadèmica, amb l'objectiu d'anar una mica

més enllà amb la revisió dels currículums i dels continguts. Comenta que caldrà treballar conjuntament el Servei d'Educació i la Taula del Pacte, considerant un termini de 2 o 3 anys. Entén que s'ha de treballar des dels centres, de manera que no només hi hagi un interès personal pel tema per part del professorat.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: felicita a l'Inspector perquè des de l'Administració s'estan donant les eines necessàries al professorat. Apunta que creu que la revisió del currículum és la solució. I comenta que aniria molt bé tenir referents de coeducació a les escoles, tal i com estableix la Llei, i saber quines són aquestes persones per poder-nos-hi coordinar i treballar plegades.

Jesús Viñas, Inspector d'Ensenyament: explica que encara no s'ha fet el seguiment d'aquest d'aquests referents a les escoles, però que aprofitaran aquesta embranzida del Pacte DASIG a Terrassa per recordar aquest recurs. Especifica que són molts els centres educatius i que cal concretar actuacions aprofitant moments oportuns, i que la difusió del Pacte pot ser-ne un.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: comenta que, a part de tenir formadors especialitzats ja localitzats, val la pena pensar que hi ha escoles de Barcelona, de Girona i l'estranger... que tenen experiències molts interessants i que, per tant, hi ha on anar a buscar exemples per trobar la millor manera de treballar aquest tema.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: diu a l'Inspector que pot comptar al 100% amb la col·laboració de la Regidoria.

Sonia Valle, del Servei de Joventut: explica que des de Joventut s'han aprofitat totes les formacions en la temàtica. Anima al Servei LGTBIQ a continuar organitzant-les i promocionant-te-les. Comenta que els hi han anat molt bé per, després, treballar amb els nois i noies, fer dinàmiques a les aules i abordar el tema als instituts des dels PIDCES (Punt d'Informació als IES). També van rebre assessorament per part de l'Associació Candela, que els hi ha anat molt bé per revisar el seu projecte i canviar la mirada de com treballar amb el gènere. Alhora van contactar amb l'associació Ulleres per a Esquerrans, i va suposar una molt bona experiència per treballar especialment amb els nois marroquins. Finalment, explica que la mirada LGTBIQ forma part del seu dia a dia en tots els seus projectes i que la tenen present com a eix transversal en totes les activitats.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: dóna pas a al tercer punt de l'ordre del dia:

3. Revisió i discussió conjunta de les línies de futur del Pacte apuntades a l'anterior Taula del mes de juny, en relació a noves propostes que han sorgit (a l'octubre us vam enviar un document de la CUP amb les propostes) i d'altres que es vulguin exposar.

En principi tothom hauria d'haver rebut el document amb les propostes de la CUP, i si algú no el té, demana que es comenti perquè se n'han portat còpies.

Lluís Rambla, de la Fundació Enllaç: diu que no té aquest document, ja que com a Fundació Enllaç fa molt poc s'han adherit al Pacte, i demana si li podem fer arribar via mail.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: proposa posposar la discussió sobre les propostes de la CUP, ja que del Grup Municipal CUP no ha vingut ningú a aquesta sessió. Pregunta si tothom està d'acord o si algú vol que les discutim igualment.

Sergi Martínez, de CCOO: comenta que la decisió sobre les propostes és de la Taula i que, potser, no cal que hi siguin.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: aclareix que és millor posposar la valoració per un tema metodològic, donat que l'objectiu de la Taula ha estat sempre sumar i fer propostes d'accions per dur-les a terme amb corresponsabilitat. Per tant, afegeix, si la CUP fa propostes d'accions però no són aquí per responsabilitzar-se de fer-ne alguna, o una part, no té massa sentit. En aquest cas, com en la resta, qui de la Taula fa una proposta hauria de ser-hi present per poder liderar-la o co-liderar-la. La filosofia de la Taula és sumar, repeteix i, per tant, valorar propostes de qui no hi és, des d'un punt de vista tècnic es fa estrany.

Jesús Viñas, de la Inspecció d'Ensenyament: explica que, com a procediment ordinari, si qui presenta la proposta no hi és es deixa per una propera sessió, per respecte a qui ho proposa, també.

Natàlia Perona, del Servei de Polítiques de Gènere: comenta que hi està d'acord i que, de fet, hi ha temes de la proposta que tenen relació amb Polítiques de Gènere, que no entenen perquè es fan i, per tant, que preferiria poder aclarir-ho.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: pregunta novament si tothom està d'acord en posposar aquest punt de l'ordre del dia.

Ningú diu que no.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: per tant, afegeix, com tothom hi està d'acord, la valoració de les propostes de la CUP queda aplaçada.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: dóna pas a Daniel Nart per a que expliqui línies de futur.

Daniel Nart, del CEVOT: estan molt contents de poder participar i col·laborar amb la Taula i el Pacte, i amb la incidència i repercussió que els concursos de cartells i de dibuixos estant tenint als centres educatius. Repercussió que diu que és molta, perquè és una actuació que es fa a tota la comarca. Afegeix que espera que alguna cosa es podrà fer amb els dibuixos, per exemple, preguntar-li al Gerard Coll si estaria interessat a disposar dels treballs presentats per fer-hi un anàlisi de gènere.

També explica que des del Servei d'Esports tenen mecanismes per arribar a les AMPA's, a més a més de a totes les entitats esportives, i per mirar maneres de treballar-hi per fer que l'esport cada vegada sigui més igualitari i equitatiu. Comenta que tenen uns indicadors per valorar la coeducació a l'esport per veure i valorar el propi compromís.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: informa que és la primera vegada en la història d'aquest ajuntament que s'aproven els pressupostos amb perspectiva de gènere. I explica que aquest fet facilitarà poder oferir eines per a que sigui possible incorporar aquesta perspectiva a tot l'ajuntament.

Jesús Viñas, Inspector d'Ensenyament: apunta que, al final, la feina de les Taules de treball com aquesta, hauria de comptar amb uns indicadors per valorar si hi ha progrés en els objectius marcats. Afegeix que sense aquests indicadors d'impacte és difícil valorar el què s'està fent, i que en moltes ocasions les accions, tot i ser positives, no sempre tenen l'impacte que es vol. Acaba dient que això s'ha de poder avaluar i

analitzar i, per tant, s'han de tenir indicadors de les accions que es fan i de quins són els canvis que produeixen per poder saber si el que s'està fent és o no suficient.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: comenta que és molt bona idea i explica que des del Servei LGTBIQ es va realitzar una diagnosi prèvia a la redacció del Pacte que, potser, permetrà comparar les dades recollides.

Jesús Viñas, Inspector d'Ensenyament: diu que cada 4 anys tenen indicadors sobre assetjament i que, de vegades, si bé com a Departament surten retratats per la informació que se n'extreu, està clar que ajuda el saber què està passant.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: explica que per a cada acció que es fa del Pacte hi ha una fitxa que recull indicadors d'execució. Però contemplar i valorar indicadors d'impacte, diu, és molt més difícil.

Carmen Fuentes, de Mossos: comenta que, per exemple, en el casos d'homofobia és molt difícil tenir dades perquè la gent encara, moltes vegades, no denuncia. Insisteix en què primer s'ha de visualitzar que existeix la violència perquè, si no, és difícil trobar indicadors per avaluar situacions d'aquests tipus.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: pregunta si hi ha una enquesta.

Jesús Viñas, Inspector d'Ensenyament: contesta que ho revisarà, doncs creu que des del 2002 se'n fa una. Torna a comentar que és molt important tenir dades perquè, tot el que no es mesura, no es veu. Insisteix en què, encara que sigui difícil, és important saber quin impacte té allò que es fa. Tot el que no es mesura es basa en opinions, i per això són necessàries dades que mostrin les evidències. Ho hem de tenir clar i aprofitar que en una ciutat com Terrassa és més fàcil treballar a nivell de recollida de dades, perquè és més petit el camp. Proposa que el que s'ha dit sigui una línia de treball que la Taula pugui fer avançar.

Carmen Fuentes, de Mossos: comenta que des de Mossos tenen dades objectives d'aquest delictes i que saben que molts casos no es denuncien, tot i que hi ha una llei que protegeix les víctimes. Apunta que la societat no està preparada.

Jesús Viñas, Inspector d'Ensenyament: explica que hi ha indicadors de convivència als centres que es poden usar que mostren, per exemple, com hi ha diferències respecte al fet de sentir-se assetjat/da entre les noies i els nois. Quan el sexe discrimina, és clar que hi ha un problema, i creu que aquest fet serveix per orientar la feina que pot fer-se des d'aquesta Taula.

Matilde López, del Servei de Salut Comunitària: explica que des del Servei de Salut Comunitària, pel que fa als indicadors, a Terrassa es passa una enquesta als centres de secundària des de fa més de 15 anys, amb indicadors de salut, en la qual fa dos anys es van incorporar, a través del treball d'aquesta Taula, preguntes amb perspectiva de gèneres que fan referència als hàbits saludables. Apunta que encara no s'ha fet l'anàlisi dels resultats.

Gemma Garcia, cap del Servei LGTBIQ: fa referència a l'anterior sessió plenària de la Taula i explica que, llavors, es va parlar de les diferents preguntes que s'havien incorporat a l'enquesta de Salut, tenint en compte l'orientació sexual, la identitat de gènere i els diversos models de família. Comenta que, de moment, han pogut observar que hi ha nois i noies que se senten lluny del sexe nascut, i que en les respostes apareixen les relacions homosexuals. Afegeix que, si bé els resultats poden servir per

mesurar la feina que caldria fer en alguns centres, per fer-ho bé, diu, potser s'hauria de començar pensant accions concretes, acotades, de moment triant alguns IES on es faci possible fer un treball integral entre diferents actors.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: afegeix que quan tinguem els resultats aquests, es presentaran a la Taula.

Natàlia Perona, del Servei de Polítiques de Gènere: explica que dins del Reglament de Gènere i des del Servei estan treballant amb LGTB i que tenen molts indicadors que es poden fer servir.

Meritxell Lluís, del Grup Municipal PDCat: comenta que estan treballant amb l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació i amb diferents serveis municipals, amb una mirada molt ampla i transversal. També diu que tenen partida pressupostaria lligada al projecte de Llei, i que es podrà continuar tirant endavant en les línies de treball que es planteja aquesta Taula.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: comenta que tot això caldrà articular-ho d'una manera o altra quan es concretin els projectes respectius.

Meritxell Lluís, del Grup Municipal PDCat: contesta a la Lluïsa dient que sí, que aquesta és la idea, tot seguint el què diu la Llei.

Bartolomé Agudo López, del Servei de Solidaritat i Cooperació Internacional: explica que des del Servei coordinen la demanda de protecció internacional i de refugi a Terrassa. Comenta que a la província de Barcelona arriben unes 9.000 demandes de manera habitual durant l'any. Dins d'aquest col·lectiu, diu, un dels motius alegats de refugi és per protecció de persones LGTB que reben persecució i mort als diferents països d'origen.

Explica que des de l'Ajuntament de Terrassa s'està en contacte amb les entitats ACATHI i Ajuda al Refugiat, que fan la primera acollida dels primers 6 mesos. Després, continua explicant, en una fase segona fase d'integració, aquestes persones són distribuïdes pel territori. Comenta que des del Servei estan treballant amb diferents entitats perquè aquestes persones puguin venir a Terrassa en aquesta segona fase.

Les persones refugiades LGTB tenen necessitats especials d'habitatge, per exemple, doncs han de poder conviure amb persones que no vinguin de països on rebutgen i maltracten les persones LGTB. Per això, a Terrassa s'està treballant en la creació d'una estructura estable, en col·laboració amb ACATHI i Ajuda al Refugiat. A aquesta proposta de futur, però, diu que se li ha de donar el vist i plau des del Consell de Solidaritat. Però quan s'aprovi, explica, caldrà ajuda i col·laboració dels servei i les entitats que treballen en aquest àmbit.

Lluïsa Melgares, regidora de LGTBIQ: pregunta si hi ha alguna paraula més. Dóna per finalitzada la sessió acomiadant els diferents membres de la Taula, emplaçant-nos a la propera i felicitant per la feina feta. Recorda, per últim, la I Jornada de la Xarxa de Municipis LGTB, i afegeix que no hem de deixar de sumar esforços, agrait una altra vegada la implicació per part dels diferents serveis, entitats i institucions d'aquesta ciutat.