



# Miriam Boira Salvia

## Presentació

Em dic Miriam Boira Salvia.

Vaig néixer a Barcelona, el 30 de març de 1976. Vaig créixer a Lleida i vaig traslladar-me a Barcelona per a cursar els estudis universitaris a la UPC, ciutat on hi he viscut fins fa dotze anys. Actualment visc a Terrassa.

Soc arquitecta de professió.

La meva experiència laboral comença l'any 1997 fent pràctiques d'obra en la rehabilitació i reconstrucció d'un edifici emblemàtic de Barcelona, posteriorment vaig treballar en un despatx dedicat al càlcul d'estructures arquitectòniques i finalment en un estudi d'arquitectura i urbanisme de Terrassa fins que l'any 2004 em vaig establir per compte propi dedicant-me a l'arquitectura i l'enginyeria on duc a terme projectes i obres, i a més, col·laboro amb altres professionals del sector i amb Ajuntaments de diferents municipis del Vallès.

Avui dia formo part de dos consells escolars i de l'APA de l'Escola de Música i Conservatori de Terrassa.

M'apassiona la meva feina i la família, les arts plàstiques, la dansa i la música. Gaudeixo amb els petits detalls, compartint moments amb la família i amics i contemplant la natura.

He tingut la sort de créixer en una família que m'ha inculcat la cultura de l'esforç: el treball, la perseverança i el sacrifici i d'ajudar sempre a qui ho necessiti. De saber escoltar i tractar amb respecte i educació a tothom i de resoldre els problemes amb sentit comú i lògica.

Procuro treballar/ viure contenta i motivada i donar gràcies per tot el que tinc. Soc una persona optimista i perseverant i disposada a afrontar nous reptes com a síndica per a millorar les condicions de vida dels veïns de Terrassa.

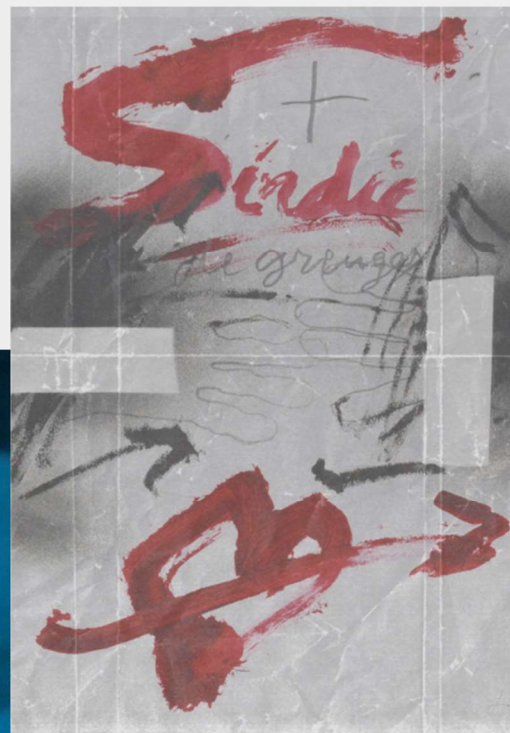
Treballaré per construir una Terrassa millor i més justa. Per la meva part, no estalviaré esforços a atendre totes les queixes, esperant que l'Ajuntament cregui i confii en la Sindicatura, com a òrgan unipersonal complementari de l'Administració municipal que és, per a avançar cap a la plenitud dels drets de la ciutadania.

Em comprometo amb vosaltres a garantir una Sindicatura neutral, independent i objectiva, que combati la vulneració de drets de la gent de Terrassa i promogui els vostres drets i llibertats amb compromís i convenciment.

**Missió** Estar al costat de milers de persones que tinguin la sensació d'haver-se trobat indefenses davant del consistori, amb proximitat i confiança.

**Motivació** Formar part d'aquesta institució independent i objectiva que atén tota persona, col·lectiu o entitat jurídica que se senti agreujada per l'Ajuntament.

# Descripció general del projecte

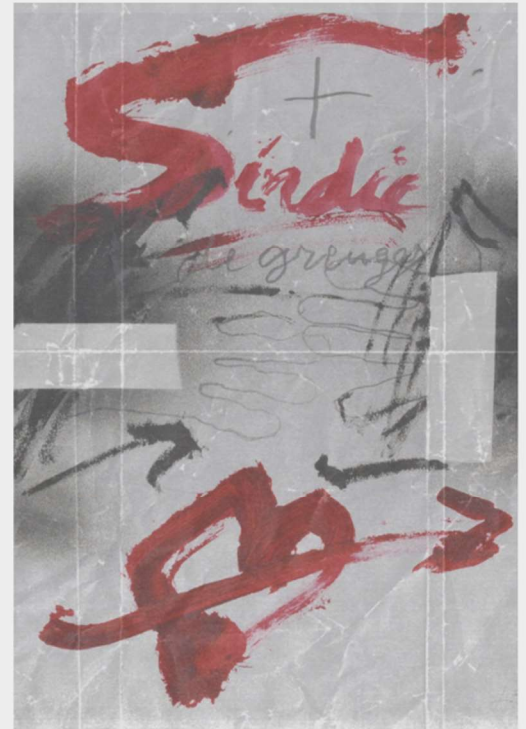




Defensa dels drets fonamentals i les llibertats públiques de la ciutadania terrassenca ajustant la meva actuació als principis operatius de:

- Empara
- Defensa
- Gratuïtat
- Proactivitat
- Intimitat
- Confidencialitat
- Independència
- Imparcialitat
- Objectivitat
- Justícia
- Cientificitat
- Eficàcia

# Estratègia + Objectius



- Defensar dels drets fonamentals i les llibertats públiques de la ciutadania davant de projectes o omissions de l'Ajuntament. Servei a la ciutadania amb sensibilitat, proximitat i confiança, transparència i receptivitat
- Tramitar amb celeritat les queixes de la ciutadania, analitzant els problemes generals que reflecteixen les queixes particulars i col·lectives
- Millorar l'actuació dels serveis públics. Eficàcia i eficiència
- Apaivagar la desigualtat social. Millorar les condicions sanitàries, educatives, socials i econòmiques
- Transparència en la informació de l'administració. Fomentar una política de transparència i introduir un repositori en línia (on line) de documents disponibles públicament per facilitar l'accés públic a la informació

# Estratègia

+

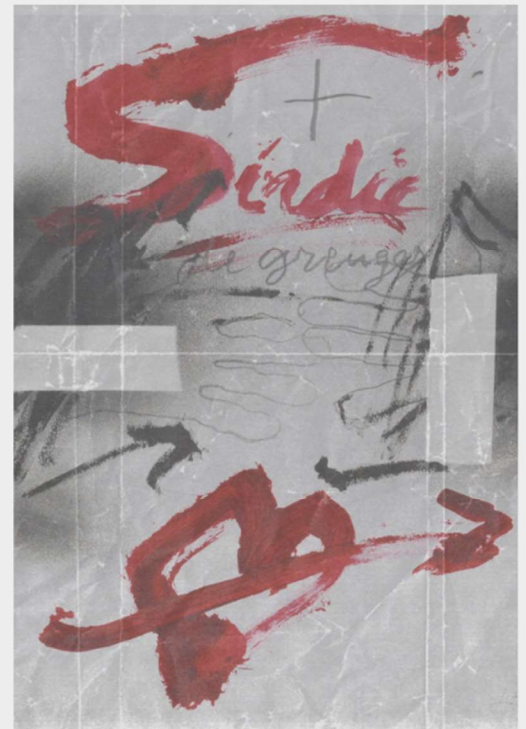
# Objectius

Garantir el principi d'igualtat

- Compliment de la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat i tenir en compte les aportacions dels Principis de Venècia
- Suport als col·lectius més vulnerables: gent gran, joves i persones majors de 55 anys en situació d'atur, persones dependents, autònoms, etc...

- Relació amb institucions i Associacions de veïns
- Revisió de les taxes municipals per a la prestació de serveis
- Vetllar perquè les noves intervencions i actuacions de millora i inversió en l'espai públic siguin accessibles i que garanteixin un espai públic de qualitat (arquitectònica i funcional)
- Promoure la participació ciutadana
- L'accés a l'habitatge digne
- Valorar les aportacions i iniciatives de la societat i empresa

# Estratègia + Objectius



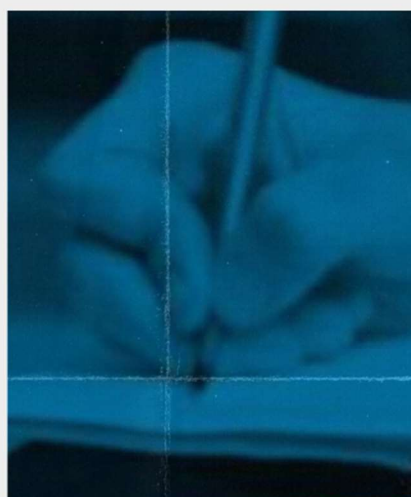
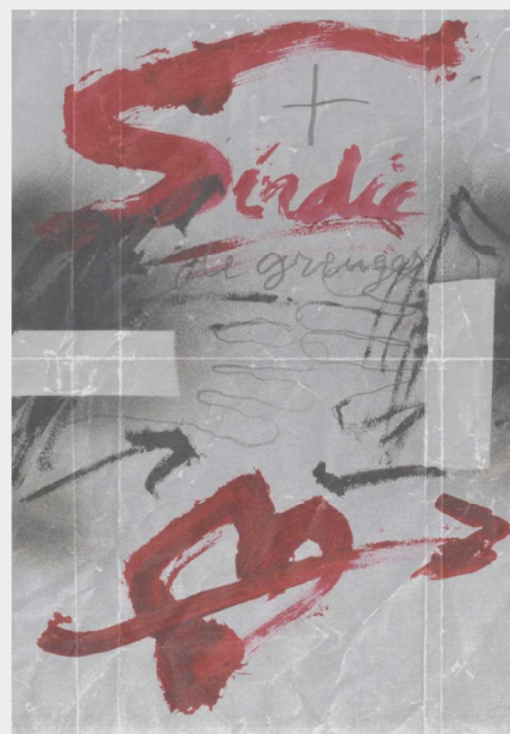


Els membres de l'Equip de Treball del Síndic de Greuges han de ser persones compromeses en la defensa i la protecció dels drets humans, de reconeguda competència professional i amb experiència i especialització contrastades en àmbits interdisciplinaris relacionats amb les funcions de l'Equip de Treball.

Esquema organitzatiu:

- Síndic/a
- Adjunts al Síndic (llicenciats/des en Dret)
- Àrees d'actuació
- Equip (personal tècnic i administratiu)

# Model Organitzatiu



La proposta retributiva ha d'assegurar una retribució digna per al lloc de treball.

- El grau de justícia retributiva de la persona en el lloc
- El nivell salarial apropiat conformement al valor aportat del lloc
- L'orientació salarial dels nivells o grups professionals
- Eliminar les desigualtats i procurar que a mateix valor mateixa retribució

# Règim de Retribucions

